

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3446 /SYT-VP

Đồng Nai, ngày 29 tháng 8 năm 2017

V/v tăng cường triển khai các nội

dung cải cách chế độ công chức,

VĂN BẢN ĐIỆN TỬ công vụ.

KHÔNG GỬI VĂN BẢN GIẤY

Kính gửi:

- Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc.

Sở Y tế nhận được Công văn số 2084/SNV-TT ngày 21/8/2017 của Sở Nội vụ Đồng Nai về việc tăng cường triển khai các nội dung cải cách chế độ công chức, công vụ, Giám đốc Sở Y tế có ý kiến như sau:

1. Phòng Tổ chức cán bộ tiếp tục tham mưu lãnh đạo Sở triển khai thực hiện các mục tiêu cải cách chế độ công chức, công vụ, trong đó tập trung chỉ đạo thực hiện tốt việc tinh giản biên chế, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 6035/KH-UBND ngày 23/6/2017 của UBND tỉnh về việc thực hiện kiểm tra công tác cán bộ trên địa bàn tỉnh theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 4951/VPCP-TCCV ngày 15/5/2017.

Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra giám sát về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức để kịp thời chấn chỉnh các sai phạm (nếu có) theo tinh thần Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 15/01/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh.

2. Các đơn vị trực thuộc:

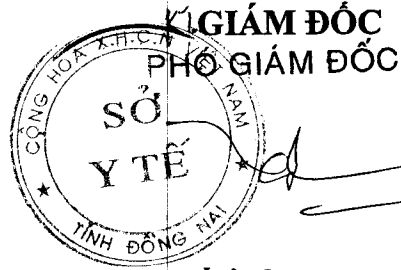
- Khi tiến hành tổ chức tuyển dụng phải thực hiện đúng thẩm quyền, bám sát quy trình, thủ tục theo quy định của pháp luật và trên cơ sở căn cứ nhu cầu nhiệm vụ, điều kiện, tiêu chuẩn, chỉ tiêu biên chế, vị trí việc làm gắn với trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp từng chức danh. Kế hoạch, thông báo tuyển dụng phải được thông báo rộng rãi, công khai trên phương tiện thông tin đại chúng theo quy định. Khi tiến hành tổ chức tuyển dụng theo phân cấp phải thông báo về Sở Nội vụ theo dõi và thực hiện kiểm tra, giám sát quy trình, thủ tục tuyển dụng theo quy định.

- Tăng cường chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý, sử dụng, xử lý nghiêm các sai phạm, thiếu sót nếu có. Kết quả kiểm tra, giám sát là tiêu chí xem xét, đánh giá mức độ hoàn thành công vụ, nhiệm vụ gắn với công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật hàng năm.

Yêu cầu Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện theo sự chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên (thực hiện);
- Ban Giám đốc Sở (báo cáo);
- Lưu: VT, VP.



Lê Quang Trung